



Directement rattachée à la Direction Générale de l'Association, il/elle pilote et met en application au quotidien la stratégie élaborée par la DG et le Conseil d'Administration, en cohérence avec les objectifs sociaux et économiques de du pôle IA2E. A ce titre il/elle s'appuie sur l'équipe de permanents qu'il/elle pilote, en y intégrant une dimension commerciale forte. Membre du Comité de Direction, il/elle participe aux comités de direction et contribue activement à la politique générale de l'Association.

PROFIL PROFESSIONNEL / COMPETENCES ATTENDUES

- Expertise en gestion de projet et en **développement commercial**, capacités de gestion opérationnelle et de proximité, d'organisation et de structuration, gestion des priorités et autonomie dans l'organisation, la prise de décision, la gestion globale du pôle
- **Leadership, management** et capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires
- **Capacités relationnelles** développées face à différents types d'interlocuteurs et dans un environnement complexe, **force de négociation** et gestion de conflits sur un public difficile
- Capacité à répondre à des appels d'offres et marchés publics
- Maîtrise des outils informatiques et du pack Office, des dispositifs d'insertion et des acteurs du secteur (Pôle Emploi, DREETS, etc.)

QUALIFICATION VISEE

Exp. de 2 à 5 ans en encadrement
Connaissance de l'ESS et de l'IAE
Bac +5 recommandé / Permis B

Poste Directeur Pôle IA2E H/F

CDI – Temps plein

L'Association Eole, 150 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Pensions de famille, d'un service Logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion..... recrute un **Directeur du Pôle IA2E h/f**

Service : Pôle IA2E / Direction	Contrat et temps de travail : CDI - 39h / semaine 25 CA + 18.5 JRTT/an Astreinte niveau 2	Poste à pourvoir le : Au 04/05/2026
---	---	---

MISSIONS

1. Développement et pilotage commercial

- **Développement commercial :** déployer la stratégie, identifier de nouveaux marchés et partenariats et piloter la commercialisation des activités en conciliant rentabilité et impact social.
- **Relation client et partenariats :** négocier et suivre les contrats, animer les relations avec les financeurs et institutions, assurer la satisfaction et la fidélisation clients, représenter le pôle auprès des partenaires.
- **Performance économique, financière et sociale :** monter les dossiers financiers et de subvention, garantir l'équilibre financier et l'impact social, superviser devis et interventions, suivre trésorerie et budget en lien avec la direction financière.
- **Veille et innovation :** identifier de nouvelles opportunités et adapter l'offre aux évolutions du marché et des politiques publiques.

2. Management

- Manager les équipes et favoriser la transversalité
- Garantir l'accompagnement des salariés en insertion (42 ETP CDDI)
- Coordonner encadrants techniques et CISP, animer les réunions de chantier
- Planifier les équipes et les chantiers
- Garantir la sécurité et la prévention des risques

Fonctions support sur site : assistante commerciale, assistante de direction, comptable, en lien avec les services du siège

INTEGRER L'ASSOCIATION EOLE C'EST :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bientraitance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1^{er} arrêt maladie...) Disposer des avantages suivants : 5 semaines de congés payés auxquels s'ajoutent la récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une mutuelle prise en charge à 50%, la prévoyance, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 130 euros de chèques vacances et 180 euros de cartes Illicado par les œuvres sociales dès 3 mois d'ancienneté.

REMUNERATION

Selon CCN Synesi, coefficient 505 soit à partir de 50 000 € brut annuel selon ancienneté

Contrainte : Présence sur le site ACI
2 matins / semaine avant 7h30

CANDIDATURE
avant le 24/04/2026
délai de rigueur.

Lettre de motivation et CV adressé à
Mme Hélène Foe, Directrice générale
eole.recrutement@eole-asso.fr

Préciser le poste :
Directeur Pôle IA2E